



Grupa Tama Kodeks Postępowania Biznesowego

Grupa Tama i jej spółki zależne („Tama”) są zaangażowane w prowadzenie działalności gospodarczej zgodnie z wysokimi standardami etycznymi oraz w zgodzie z naszymi wartościami i przepisami prawa obowiązującymi w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność i/ lub które wpływają na naszą działalność, pracowników i konsultantów.

Poniższe zasady mają na celu kierowanie naszym postępowaniem oraz określenie oczekiwań Tama wobec pracowników, konsultantów i stron trzecich, z którymi współpracujemy, w celu budowania zaufania z naszymi klientami i partnerami biznesowymi na całym świecie.

Niniejszy Kodeks Postępowania nie jest wyczerpujący i nie obejmuje wszystkich sytuacji i zagadnień, które mogą mieć miejsce, ale dążymy do przekazania jasnego przekazu i zwiększenia świadomości dotyczącej zawartych w nim tematów.



1. Praca dzieci i praca przymusowa

Grupa Tama nie toleruje żadnej formy pracy dzieci. Zatrudniamy wyłącznie osoby, które osiągnęły dozwolony wiek do pracy, określony w lokalnych przepisach prawa w każdym kraju, w którym wykonywana jest praca. Niezależnie od powyższego, jakiegokolwiek zatrudnienie dzieci poniżej 17 roku życia wymaga wcześniejszej pisemnej zgody Kierownika HR z centrali Tama [Tama's Headquarter] lub, w przypadku zakładów produkcyjnych, Globalnego Kierownika Produkcji Tama.

Nie tolerujemy żadnej formy nieuczciwego lub nielegalnego zatrudnienia, takiego jak praca przymusowa, niewolnictwo, praca niedobrowolna, handel ludźmi lub handel ludźmi w celu wykorzystania seksualnego. Zatrudnienie musi zawsze być dobrowolne i swobodnie wybrane.

2. Uczciwe zatrudnienie

Zapewniamy, że wszyscy nasi pracownicy otrzymują co najmniej prawnie określone minimalne wynagrodzenie i świadczenia. Nasze warunki pracy są zgodne z przepisami prawa, normami i praktykami obowiązującymi w krajach, w których prowadzimy działalność.

3. Wolność zrzeszania się

Szanujemy prawo swoich pracowników do bycia reprezentowanymi przez związki zawodowe lub innych przedstawicieli ustanowionych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

4. Zdrowe i bezpieczne środowisko pracy

Uznajemy zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy za fundamentalne prawo pracowników. Przyjęliśmy i nadal inwestujemy zasoby w ustanawianie i utrzymywanie środków zapobiegawczych w celu zminimalizowania potencjalnych urazów w miejscu pracy, w tym poprzez zapewnienie szkoleń oraz informacji. Dążymy również do zapewnienia warunków pracy zgodnych z zasadami higieny, ergonomii przemysłowej i procesów operacyjnych.

5. Równość i szacunek w zatrudnieniu

Nasi ludzie to nasz największy atut. Ponieważ różnorodność i integracja są integralną i kluczową częścią naszej kultury biznesowej i naszych wartości, jesteśmy zobowiązani do zapewnienia równych szans wszystkim naszym pracownikom i przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów zakazujących dyskryminacji.

Oczekujemy od naszych menedżerów, aby traktowali swoich podwładnych zgodnie z ich kompetencjami i aby wszelkie decyzje były wolne od jakiegokolwiek formy dyskryminacji, w tym między innymi ze względu na rasę, płeć, orientację seksualną, pozycję społeczną i osobistą, stan zdrowia, niepełnosprawność, wiek, narodowość, religię lub przekonania osobiste.

Tama jest zaangażowana w tworzenie i utrzymywanie pełnego szacunku i bezpiecznego środowiska pracy, w którym ludzie są traktowani z godnością, przyzwoitością i szacunkiem. Środowisko każdej firmy w Grupie Tama powinno opierać się na wzajemnym zaufaniu i braku zastraszania, opresji i wykorzystywania. Nie będziemy tolerować nękania jakiegokolwiek rodzaju.

Będziemy dążyć do zapobiegania, korygowania i dyscyplinowania zachowań naruszających to zobowiązanie oraz podejmiemy odpowiednie i natychmiastowe działania w odpowiedzi na skargi lub wiedzę o naruszeniach tego Kodeksu i polityk.

Na potrzeby tego Kodeksu i bez uszczerbku dla jakiegokolwiek definicji prawnej rozszerzającej ten termin, nękanie oznacza wszelkie ustne lub fizyczne zachowanie mające na celu grożenie, zastraszanie lub zmuszanie jakiegokolwiek osoby (w tym między innymi pracownika, współpracownika lub jakiegokolwiek osoby pracującej dla Grupy Tama lub w jej imieniu).

6. Prywatność i poufność

W trakcie prowadzenia naszych standardowych operacji biznesowych możemy zbierać i przechowywać dane osobowe za pomocą dozwolonych środków. Zbierając i przechowując takie dane, zobowiązujemy się do ochrony praw każdej osoby zgodnie z naszą polityką prywatności, którą można znaleźć na: <https://www.tama.co.il/privacy-policy/> oraz na naszych różnych stronach internetowych.



Właściwe zarządzanie poufnymi informacjami biznesowymi przez pracowników i konsultantów jest niezbędne i ważne dla sukcesu naszej działalności. Od naszych pracowników i konsultantów oczekuje się, że nie będą udostępniać innym ani używać w jakikolwiek sposób informacji, które mogą być uważane za poufne i/lub stanowiące tajemnicę handlową należącą do Tama lub jej partnerów biznesowych. Ponadto pracownicy i konsultanci nie mogą wykorzystywać lub próbować wykorzystywać „wewnętrznych” informacji dla własnego użytku, zysku lub korzyści.

7. Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i naruszeniom zasad konkurencji, przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji, przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Oczekujemy od wszystkich naszych pracowników, przedstawicieli i innych stron trzecich, z którymi nawiązujemy relacje biznesowe, działania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami, regulacjami i polityką Grupy Tama dotyczącą przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji, ochrony konkurencji oraz przepisów antymonopolowych, których kopię można uzyskać w dziale prawnym Tama.

Tama zdecydowanie sprzeciwia się wszelkim formom prania pieniędzy i będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa przeciwko praniu pieniędzy i podejmie wszelkie uzasadnione środki, aby zapobiec wykorzystaniu naszej grupy do prania pieniędzy.

8. Zrównoważony rozwój/środowisko

Jako globalny lider na naszym rynku, jesteśmy odpowiedzialni za naszą planetę i jej zasoby naturalne, poprzez zarządzanie naszym śladem środowiskowym. Podejmujemy wysiłki i definiujemy plan strategiczny, który obejmuje inwestycję znacznych zasobów, między innymi poprzez innowacje, aby zająć się krytycznymi programami środowiskowymi w naszej dziedzinie.

9. Odpowiedzialne pozyskiwanie

Jesteśmy zobowiązani do prowadzenia naszych światowych operacji biznesowych w sposób zgodny z obowiązującym prawem i regulacjami dotyczącymi pozyskiwania materiałów. Nasze produkty obecnie nie zawierają żadnych minerałów, które podlegałyby normom dotyczącym minerałów konfliktowych ogłoszonym na podstawie ustawy Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act przyjętej w Stanach Zjednoczonych lub Rozporządzeniami o Minerałach Konfliktowych przyjętymi w Unii Europejskiej (Conflict Minerals Regulation). Będziemy nadal monitorować obowiązujące przepisy prawa i regulacje, które mogą nas dotyczyć w zakresie pozyskiwania materiałów.

10. Zgłaszanie

Jeśli którykolwiek z naszych pracowników lub konsultantów dowie się o działaniach naruszających niniejszy Kodeks lub obowiązujące prawo, zasady i regulacje, oczekujemy, że skontaktują się oni ze swoim bezpośrednim przełożonym. Jeśli z jakiegokolwiek powodu pracownik lub konsultant napotka trudności ze zgłoszeniem swoich obaw przełożonemu ustnie lub pisemnie, mogą oni zgłosić je przez lokalną skrzynkę skarg firmy (jeśli istnieje) lub zgłosić bezpośrednio na wyznaczony adres e-mail: Tamaintegrity@tama.co.il.

Tama będzie utrzymywać odpowiednią poufność w procesie rozpatrywania/badania skargi z zastrzeżeniem wymogów ujawnienia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i wyłącznie w tym zakresie.

11. Zgodność z Kodeksem

Pracownicy lub konsultanci, którzy naruszają Kodeks, będą podlegać działaniom dyscyplinarnym, w tym potencjalnemu rozwiązaniu stosunku pracy lub rozwiązaniu umowy o świadczenie usług (w zależności od przypadku), w zależności od konkretnych okoliczności.

Oprócz Kodeksu, inne polityki i procedury Grupy i/lub lokalne w każdej spółce zależnej Tama mają zastosowanie do pracowników i konsultantów takiej spółki.

W przypadku jakichkolwiek rozbieżności między niniejszym Kodeksem a takimi politykami i procedurami, Kodeks będzie miał pierwszeństwo.

