



Grupa Tama Kodeks Etyki Biznesowej dla Dostawców

Niniejszy Kodeks Etyki Biznesowej dla Dostawców (dalej „Kodeks”) ma zastosowanie do wszystkich przedsiębiorców dostarczających produkty i/lub usługi (dalej „Dostawcy”) na rzecz Grupy Tama i jej spółek zależnych, niezależnie od terytorium (dalej łącznie „Tama”).

Ogólne obowiązki

Tama jest zaangażowana w prowadzenie działalności gospodarczej zgodnie z wysokimi standardami etycznymi oraz w zgodzie z naszymi wartościami i przepisami prawa, które mają zastosowanie i/lub dotyczą naszej działalności, pracowników lub konsultantów w każdym kraju, w którym Tama prowadzi swoją działalność. Tama oczekuje, że wartości i zachowania jej Dostawców będą zgodne z kluczowymi zasadami, które zostały odzwierciedlone w Kodeksie, dla dobra partnerskiej współpracy biznesowej z Tama.



1. Praca dzieci i praca przymusowa

Tama oczekuje, że Dostawcy będą zatrudniać wyłącznie osoby, które osiągnęły minimalny wiek wymagany przez lokalne przepisy prawa w kraju, w którym wykonywana jest praca lub świadczona jest usługa. Osoby poniżej 18. roku życia nie mogą wykonywać prac, które mogłyby zagrażać ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub edukacji.

Żaden Dostawca nie może zatrudniać, wykorzystywać, umożliwiać ani świadomie ignorować pracy przymusowej, a zatrudnienie musi mieć zawsze charakter dobrowolny i być wynikiem świadomego wyboru. Praca przymusowa, handel ludźmi oraz wykorzystywanie seksualne są bezwzględnie zakazane.

2. Uczciwe warunki zatrudnienia

Dostawcy muszą zapewnić, że wszyscy ich pracownicy otrzymują co najmniej prawnie określone minimalne wynagrodzenie i świadczenia. Warunki pracy muszą być zgodne z przepisami prawa, normami i praktykami obowiązującymi w krajach, w których Dostawca prowadzi działalność.

3. Wolność zrzeszania się

Dostawcy powinni szanować prawo swoich pracowników do bycia reprezentowanymi przez związki zawodowe lub innych przedstawicieli ustanowionych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

4. Zdrowe i bezpieczne środowisko pracy

Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy są fundamentalnymi prawami pracowników. Dostawcy muszą zapewnić, że warunki pracy ich pracowników są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

5. Równość i szacunek w zatrudnieniu

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa zakazujących jakiejkolwiek dyskryminacji, w tym między innymi ze względu na rasę, płeć, orientację seksualną, status społeczny i osobisty, stan zdrowia, niepełnosprawność, wiek, narodowość, religię lub przekonania osobiste. Dostawcy powinni zapewniać równe szanse wszystkim swoim pracownikom.

Oczekuje się, że Dostawcy będą tworzyć i utrzymywać środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku i bezpieczeństwie, w którym pracownicy są traktowani z godnością, przyzwoitością i szacunkiem. Dostawcy nie mogą tolerować żadnych form nękania.

Na potrzeby tego Kodeksu i bez uszczerbku dla jakiejkolwiek definicji prawnej rozszerzającej ten termin, nękanie oznacza wszelkie ustne lub fizyczne zachowanie mające na celu grożenie, zastraszanie lub zmuszanie jakiejkolwiek osoby.

6. Prywatność i poufność

Właściwe zarządzanie poufnymi informacjami handlowymi przez Dostawców ma kluczowe znaczenie dla powodzenia naszej współpracy biznesowej. Dostawcy są zobowiązani do poszanowania i ochrony informacji poufnych i/lub danych osobowych przekazanych przez Tama, także do ograniczenia dostępu do tych informacji wyłącznie do osób z personelu Dostawcy, które mają uzasadnioną potrzebę biznesową ich przetwarzania i działają zgodnie z przepisami prawa. Dostawcy muszą zapewnić, że ich pracownicy lub konsultanci nie wykorzystują ani nie próbują wykorzystywać „wewnętrznych” informacji Tama dla własnego użytku, zysku lub korzyści.

7. Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i naruszeniom zasad konkurencji, przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji, przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Dostawcy są zobowiązani do prowadzenia działalności gospodarczej w sposób etyczny i zgodny z prawem i do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących przeciwdziałania korupcji i łapówkarstwu. Oczekuje się, że Dostawcy nie będą przyjmować, bezpośrednio lub pośrednio, łapówek lub niezgodnych z prawem zachęt jakiegokolwiek rodzaju, na rzecz lub od kogokolwiek, w jakimkolwiek celu.



Tama prowadzi działalność w ścisłej zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie prawa konkurencji, przepisami antymonopolowymi oraz regulacjami dotyczącymi przeciwdziałania praniu pieniędzy.

Żaden Dostawca nie może podejmować ani być zaangażowany w jakąkolwiek działalność, która wiąże się z, bądź mogłaby prowadzić do wyeliminowania, ograniczenia, zakłócenia lub zniekształcenia zasad uczciwej konkurencji, w tym w szczególności poprzez ustalanie cen lub inne porozumienia o charakterze zмовы dotyczące istotnych warunków handlowych.

Dostawcom nie wolno – bezpośrednio ani pośrednio – angażować się w jakąkolwiek formę prania pieniędzy. Obejmuje to przyjmowanie, ukrywanie, przekształcanie i/lub transfer środków finansowych pochodzących z działalności przestępczej, w tym związanej z finansowaniem terroryzmu. Tama wymaga od swoich Dostawców przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie oraz wdrożenia odpowiednich mechanizmów kontrolnych, które zapobiegają występowaniu tego rodzaju nielegalnych działań.

8. Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców

Dostawcy są zobowiązani do prowadzenia działalności operacyjnej na całym świecie w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów.

Produkty dostarczane przez Dostawców nie mogą zawierać żadnych minerałów objętych regulacjami dotyczącymi minerałów konfliktowych, wprowadzonymi na podstawie ustawy Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act przyjętej w Stanach Zjednoczonych lub Rozporządzeniami o Minerałach Konfliktowych przyjętymi w Unii Europejskiej (Conflict Minerals Regulation). Oczekuje się, że Dostawcy niezwłocznie poinformują Tama o każdej zmianie składu produktu, w wyniku której w produkcie pojawiają się zakazane minerały.

9. Zgodność z Kodeksem

Jakiegokolwiek naruszenie niniejszego Kodeksu może zagrozić relacji biznesowej Dostawcy z firmą Tama, włącznie z możliwością jej rozwiązania. Tama zastrzega sobie prawo do monitorowania zgodności Dostawcy z postanowieniami Kodeksu, a także do żądania od Dostawców przedłożenia odpowiednich dokumentów i/lub wdrożenia akceptowalnego planu działań w celu doprowadzenia działalności Dostawcy do zgodności z Kodeksem.

